

IMPLEMENTASI SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN MENENTUKAN KARYAWAN TERBAIK MENGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING* DAN *MABAC* (Studi Kasus: PT. Victory Offset Prima)

Ridwan Hidayat Tullah¹, Elfi Fauziah^{2*}

^{1,2}Fakultas Teknik, Teknik Informatika, Universitas Pamulang, Jl. Raya Puspiptek No. 46,
Kel. Buaran, Kec. Serpong, Kota Tangerang Selatan. Banten 15310, Indonesia

Email: 1rhdt08@gmail.com, 2*dosen01376@unpam.ac.id

(* : coresponding author)

Abstrak—PT Victory Offset Prima Jl. Aria Jaya Santika Desa No.#8, Pasir Bolang, Kec. Tigaraksa, Kabupaten Tangerang, Banten 15720, merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri percetakan. Memiliki evaluasi penilaian kerja kepada para karyawannya untuk menentukan karyawan terbaik yang dilakukan setiap tahun. Namun penilaian masih dilakukan secara manual dan terkadang tidak objektif dan memakan cukup waktu. Sehingga ntuk menyelesaikan permasalahan-permasalahan di atas, diperlukan Sistem Penunjang Keputusan berbasis web dengan menggunakan Bahasa Pemrograman PHP dan database MySQL sebagai media penyimpanan datanya dan penerapan Metode Profile Matching dan Multi-Attributive Border Approximation Area Comparison (Mabac).

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Profile Matching, Mabac

Abstract—PT Victory Offset Prima Jl. Aria Jaya Santika Desa No. # 8, Pasir Bolang, Kec. Tigaraksa, Tangerang Regency, Banten 15720, is one of the companies engaged in the printing industry. Have a work appraisal evaluation for its employees to determine the best employees which is carried out every year. However, the assessment is still done manually and is sometimes not objective and takes quite a bit of time. So to solve the problems above, a web-based Decision Support System is needed using the PHP Programming Language and MySQL database as data storage media and the application of Profile Matching and Multi-Attributive Border Approximation Area Comparison (Mabac) methods.

Keywords: Decision Support System, Profile Matching, Mabac

1. PENDAHULUAN

Saat ini Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan sebuah aset yang sangat berharga dan sangat strategis sehingga dapat menentukan sehat atau tidaknya sebuah perusahaan jika dilihat dari asetnya. Pengembangan sumber daya manusia tentunya harus berkelanjutan hal tersebut merupakan kebutuhan perusahaan dimasa depan.. Pada PT Victory Offset Prima, belum memiliki sistem yang dapat mengkategorikan dan menentukan Karyawan Terbaik sehingga pada saat dilakukan pemilihan Karyawan terbaik prosesnya akan membutuhkan waktu yang cukup lama karena perlu dilakukan tes baca alquran untuk tiap peserta, diberikan penilaian dan kemudian dikategorikan.

Untuk menyelesaikan permasalahan-permasalahan di atas, diperlukan Sistem Penunjang Keputusan berbasis web dengan menggunakan Bahasa Pemrograman PHP dan database MySQL sebagai media penyimpanan datanya dan penerapan Metode *Profile Matching* dan *Multi-Attributive Border Approximation Area Comparison* (Mabac) Sehingga pada proses menentukan karyawan terbaik menjadi lebih fektif.

Berdasarkan permasalahan dan rencana solusi masalah di atas, maka penulis tertarik untuk mengembangkan website dalam skripsi yang penulis susun dengan judul “Implementasi Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching dan Mabac Studi Kasus PT Victory Offset Prima”.

2. METODOLOGI PENELITIAN

Dalam penelitian ini menggunakan dua metode yaitu metode pengumpulan data dan metode pengembangan sistem yaitu:

- a. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah Metode Studi Pustaka, yaitu teknik mencari data yang berkaitan dengan penelitian yang bersumber dari buku-buku dan dokumen-dokumen berupa jurnal, skripsi serta data-data terkait yang diperlukan untuk menunjang pembangunan sistem.
- b. Metode Pengembangan sistem merupakan penyusunan suatu sistem yang baru untuk menggantikan sistem yang lama secara keseluruhan atau memperbaiki sistem yang telah ada. Maka pengembangan yang sesuai untuk sistem yang dibuat yaitu menggunakan metode waterfall.

3. ANALISA DAN PEMBAHASAN

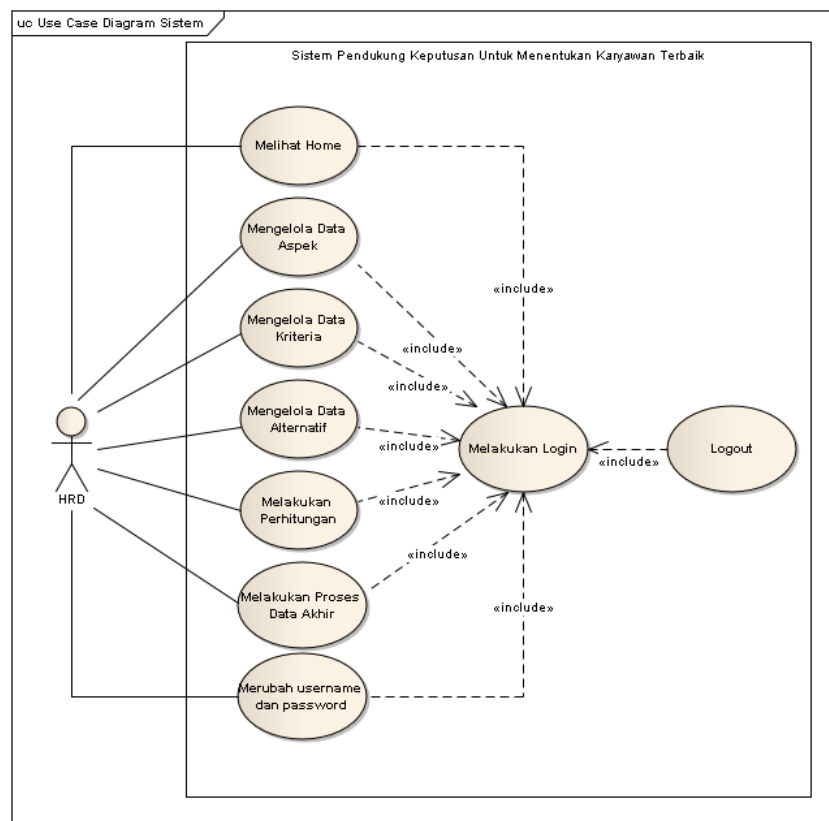
3.1 Analisa Sistem

Analisis sistem merupakan kegiatan menemukan atau mengidentifikasi masalah, mengevaluasi, membuat model serta membuat spesifikasi sistem dengan tujuan untuk merancang sistem baru atau memperbaiki kekurangan dari sistem yang telah ada.

3.2 Analisa Sistem Berjalan

Analisa sistem yang sedang berjalan secara keseluruhan sangat perlu bagi penulis untuk dapat mengetahui kelemahan dari sistem tersebut, baik dari cara kerja sistem maupun pihak pelaksananya dan segala sesuatu yang terlibat dalam sistem tersebut.

3.3 Use Case Diagram



Gambar 1. Use Case Diagram

Gambar diatas merupakan alur sistem saat ini yang digunakan untuk log in, dimana terdapat 1 users yaitu hrd. Untuk hrd dapat melakukan akses pada menu melihat *home*, mengelola data aspek, mengelola data kriteria, mengelola data alternatif, melakukan perhitungan, melakukan proses data akhir, serta merubah *username* dan *password*.

4. IMPLEMENTASI

4.1 Implementasi Program

Analisis sistem merupakan kegiatan menemukan atau mengidentifikasi masalah, mengevaluasi, membuat model serta membuat spesifikasi sistem dengan tujuan untuk merancang sistem baru atau memperbaiki kekurangan dari sistem yang telah ada.

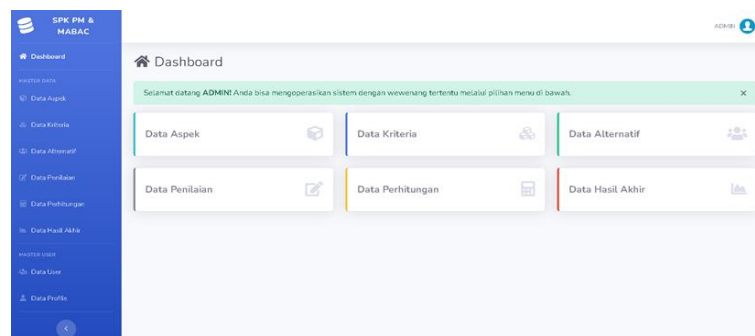
4.1 Tampilan Halaman *Login*



Gambar 2. Tampilan Halaman *Login*

Gambar di atas adalah tampilan form login yang digunakan oleh hrd untuk masuk ke akses halaman menu home.

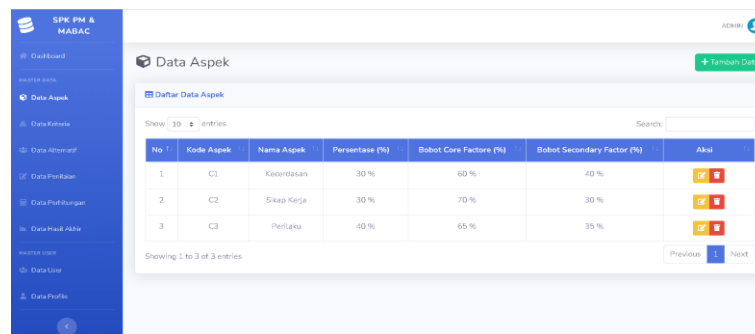
4.2 Tampilan Halaman *Dashboard*



Gambar 3. Tampilan Halaman *Dashboard*

Gambar di atas adalah tampilan dari halaman dashboard, pada halaman ini ditampilkan beberapa menu utama seperti Data Aspek, Data Kriteria, Data Alternatif, Data Penilaian, Data Perhitungan, Data Hasil Akhir.

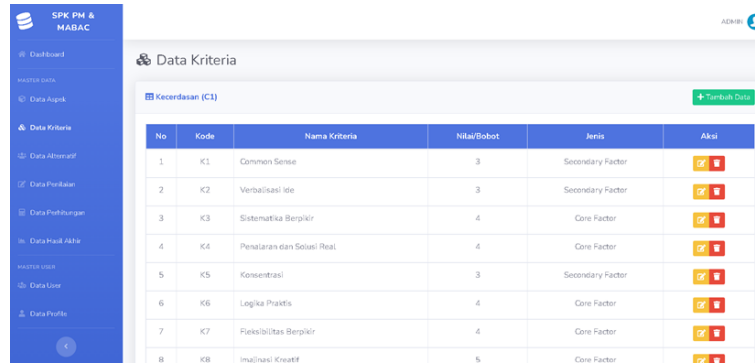
4.3 Tampilan Halaman *Data Aspek*



Gambar 4. Tampilan Halaman *Data Aspek*

Gambar di atas adalah tampilan dari halaman Data Aspek yang ada pada website Sitem Pendukung Keputusan Metode Profile Matching dan Mabac. Detail pada halaman ini menampilkan kriteria dan sub kriteria, nama aspek serta bobot penilaian dari aspek aspek tersebut.

4.4 Tampilan Halaman Data Kriteria

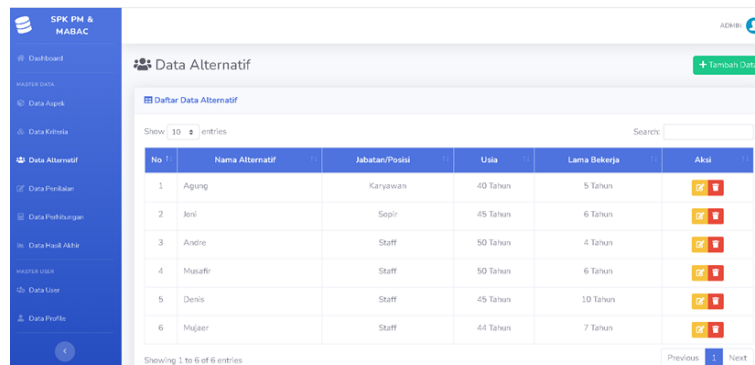


No	Kode	Nama Kriteria	Nilai/Bobot	Jenis	Aksi
1	K1	Common Sense	3	Secondary Factor	[Edit] [Delete]
2	K2	Verbalisasi Ide	3	Secondary Factor	[Edit] [Delete]
3	K3	Sistematika Berpikir	4	Cone Factor	[Edit] [Delete]
4	K4	Penalaran dan Sosial Real	4	Cone Factor	[Edit] [Delete]
5	K5	Konsentrasi	3	Secondary Factor	[Edit] [Delete]
6	K6	Logika Praktis	4	Cone Factor	[Edit] [Delete]
7	K7	Fleksibilitas Berpikir	4	Cone Factor	[Edit] [Delete]
8	K8	Imajinasi Kreatif	5	Cone Factor	[Edit] [Delete]

Gambar 5. Tampilan Halaman Data Kriteria

Gambar di atas adalah halaman dari Data kriteria, pada halaman ini menampilkan sub kriteria dari aspek serta bobot penilaian dari subkriteria tersebut. Terdapat menu aksi yang digunakan untuk merubah nama kriteria serta jenis dari kriteria.

4.5 Tampilan Halaman Data Alternatif

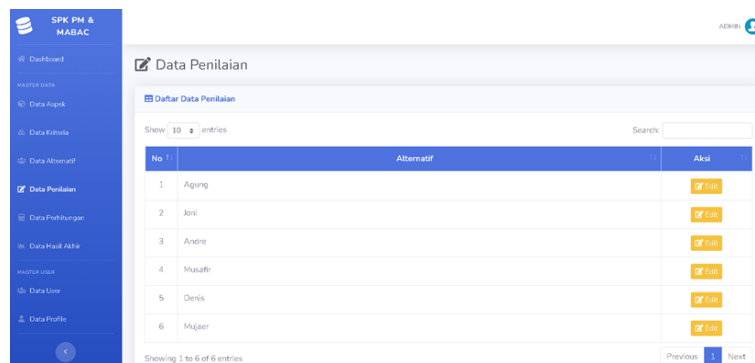


No	Nama Alternatif	Jabatan/Posisi	Usia	Lama Bekerja	Aksi
1	Agung	Karyawan	40 Tahun	5 Tahun	[Edit] [Delete]
2	Joni	Sopir	45 Tahun	6 Tahun	[Edit] [Delete]
3	Andre	Staff	50 Tahun	4 Tahun	[Edit] [Delete]
4	Muaffar	Staff	50 Tahun	6 Tahun	[Edit] [Delete]
5	Denis	Staff	45 Tahun	10 Tahun	[Edit] [Delete]
6	Mujaer	Staff	44 Tahun	7 Tahun	[Edit] [Delete]

Gambar 6. Tampilan Halaman Data Alternatif

Gambar di atas merupakan tampilan dari halaman Data Alternatif, pada halaman ini menampilkan nama data alternatif, jabatan, usia, menu aksi yang digunakan untuk merubah data karyawan.

4.6 Tampilan Halaman Data Penilaian

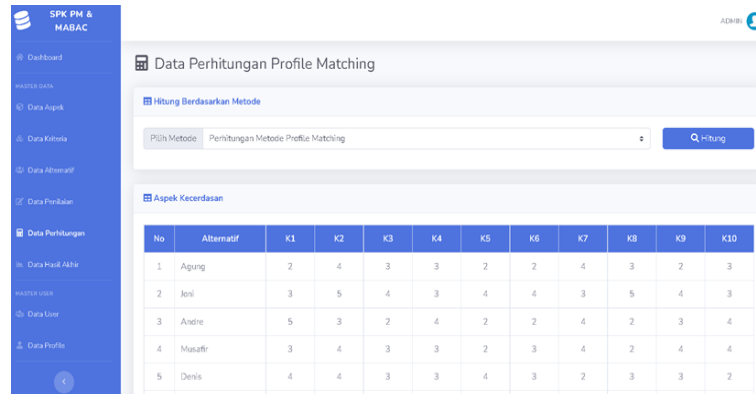


No	Alternatif	Aksi
1	Agung	[Edit] [Delete]
2	Joni	[Edit] [Delete]
3	Andre	[Edit] [Delete]
4	Muaffar	[Edit] [Delete]
5	Denis	[Edit] [Delete]
6	Mujaer	[Edit] [Delete]

Gambar 7. Tampilan Halaman Data Penilaian

Gambar di atas merupakan tampilan dari halaman data penilaian, pada halaman ini ditampilkan semua nama karyawan dan disertai menu aksi yang digunakan untuk memasukan nilai untuk karyawan.

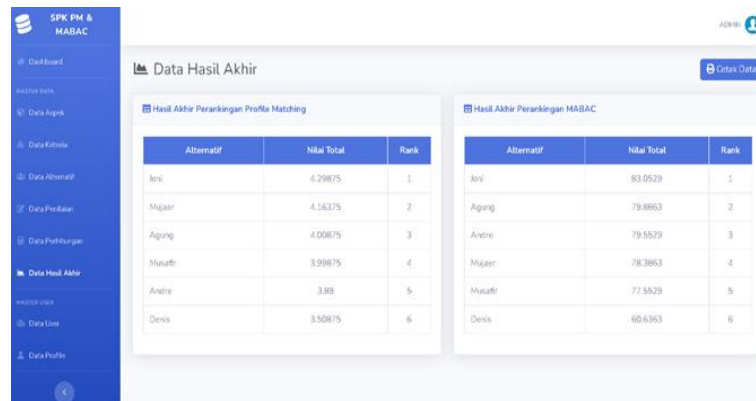
4.7 Tampilan Halaman Data Perhitungan



Gambar 7. Tampilan Halaman Data Perhitungan

Gambar di atas merupakan tampilan dari halaman data perhitungan, halaman ini menampilkan nilai yang sudah dimasukan pada halaman data penilaian.

4.8 Tampilan Halaman Data Hasil Akhir



Gambar 8. Tampilan Halaman Data Hasil Akhir

Gambar di atas merupakan tampilan dari data hasil akhir, halaman ini berisi informasi perankingan dari perhitungan dua metode yaitu metode profile matching dan mabac..

5. KESIMPULAN

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut: Kebutuhan akan sistem yang terkomputerisasi pada perhitungan penilaian karyawan terbaik dapat diwujudkan dengan dibangun Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching dan Mabac. Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching dan Mabac yang dibangun dapat melakukan pemilihan karyawan secara objektif karena penilaian dilakukan oleh sistem bukan secara manual. Dengan Sistem pendukung Keputusan Menentukan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching dan Mabac mampu membuat waktu penilaian karyawan menjadi lebih efisien karena tidak dilakukan secara manual melainkan perhitungan dilakukan oleh system.



REFERENCES

- Irsali, NA 2017. "Sistem Pendukung Keputusan Dengan Metode Profile Matching untuk menentukan Starting Five Tim Futsal", *E-Proceeding Of Applied Science*, 1206-1215.
- Andreanto Siswoyo, 2018. "Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Metode Profile Matching Pada PT Dwi Abadi Farma Semarang".
- Handayani,Rani Irma, 2017. *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Berprestasi Dengan Metode Profile Matching Pada PT Sarana Inti Persada Jakarta*.
- Firdaus Oki, Nova Sasmita. 2018. Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Jurusan Menggunakan Metode Profile Matching Pada SMK Negeri 2 Sekayu.
- Syafnidawati. 2020. *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)*. Sumber: <https://raharja.ac.id/2020/03/31/analytical-hierarchy-process-ahp/> diakses pada 28 September 2021.
- Saima, RP 2020. "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dokter Terbaik di Dinas Kesehatan Simalungun Menggunakan Metod Mabac".
- Juanti, Indri Dwi. 2021. "Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Program Pelatihan Kerja Menggunakan Metode Multi Attributive Border Approximation Area Comparison Studi Kasus Balai Latihan Kerja Kabupaten Sragen".