

# PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN BERBASIS WEBSITE PADA PT BPR NUSANTARA BONA PASOGIT 12

Pras Parman Wau<sup>1\*</sup>, Kecitaan Harefa<sup>1</sup>

<sup>1,2</sup>Fakultas Teknik, Teknik Informatika, Universitas Pamulang, Jl. Raya Puspipetek No. 46, Kel. Buaran, Kec. Serpong, Kota Tangerang Selatan, Banten 15310, Indonesia

Email: <sup>1\*</sup>[prasparman99@gmail.com](mailto:prasparman99@gmail.com), <sup>2</sup>[kecitaan.unpamti@gmail.com](mailto:kecitaan.unpamti@gmail.com)

(\* : coressponding author)

**Abstrak**– Sistem penggajian merupakan system yang dapat membantu perusahaan untuk mengelola hal-hal yang berkaitan dengan gaji karyawan, serta untuk mencatat dan menyimpan data pembayaran gaji karyawan didalam suatu organisasi atau perusahaan. Sebuah system penggajian sangat dibutuhkan di dalam suatu perusahaan untuk mengelola gaji atau upah karyawan di perusahaan tersebut. System yang di gunakan saat ini pada PT. Nusantara Bona Pasogit 12 masih menggunakan system konvensional atau microsoft excel sehingga data penggajian masih belum terarsip secara optimal. Untuk menangani hal tersebut maka dibuatlah sebuah aplikasi khusus yang digunakan untuk mengelola dan mencatat berbagai transaksi penggajian karyawan yang akan dibayarkan. Aplikasi system informasi penggajian yang dapat menghasilkan atau mengelola data gaji karyawan, absen dan lembur karyawan. Aplikasi ini dibuat dengan menggunakan metode waterfall. Hasil dari perancangan aplikasi system penggajian ini menunjukkan bahwa peranan aplikasi komputer dalam sistem informasi sangat penting sebagai penunjang dalam meningkatkan kualitas kegiatan pengolahan data, pengimputan gaji karyawan dalam suatu perusahaan. Untuk meningkatkan efektivitas kerja serta menyediakan informasi dengan cepat dan akurat aplikasi ini dibangun dengan bahasa pemrograman php dan MySql sebagai basis data, dengan tools Unified Modelling Language (UML).

**Kata kunci** : Sistem Informasi, Penggajian Karyawan, PHP dan Mysql, Website.

**Abstract**– *The payroll system is a system that can help companies manage matters relating to employee salaries, as well as to record and store employee salary payment data within an organization or company. A payroll system is needed in a company to manage the salaries or wages of employees in that company. The system currently in use at PT. Nusantara Bona Pasogit 12 still uses conventional systems or Microsoft Excel so that payroll data is not archived optimally. To handle this, a special application is made that is used to manage and record various employee payroll transactions that will be paid. Payroll information system application that can generate or manage employee salary data, employee absences and overtime. This application was created using the waterfall method. The results of this payroll system application design indicate that the role of computer applications in information systems is very important as a support in improving the quality of data processing activities, collecting employee salaries in a company. To increase work effectiveness and provide information quickly and accurately, this application was built with the PHP programming language and MySql as a database, using the Unified Modeling Language (UML) tools.*

**Keyword** : *Information Systems, Payroll Employees, PHP and Mysql, Web.*

## 1. PENDAHULUAN

Dalam Perkembangan teknologi sekarang ini, perlu suatu Sistem penggajian dibuat untuk memudahkan kerja manajemen dalam mengatur dan membayarkan gaji kepada setiap di perusahaan. Masalah gaji tentu sangat sensitif bagi setiap orang, Oleh karena itu sistem penggajian sangat dibutuhkan dalam suatu perusahaan yang dibuat sedemikian rupa untuk melancarkan proses penghitungan dan pembayaran gaji karyawan (Irwan & Zainul, 2011).

PT BPR Nusantara Bona Pasogit 12 cabang pamulang saat ini bergerak dalam bidang Lembaga keuangan bank yang melaksanakan kegiatan usaha secara konvensional atau berdasarkan prinsip Syariah yang dalam kegiatannya tidak memberikan jasa dalam lalu lintas pembayaran. Berdasarkan observasi yang saya lakukan, perusahaan ini membutuhkan sistem penggajian untuk menangani kasus penggajian karyawan seperti perhitungan absen, lembur, dan tunjangan lainnya.

Penginputan data secara manual seringkali mengalami kesalahan, selain penyimpanan data masih menggunakan arsip dokumen, waktu untuk mencari dokumen juga cukup lama bahkan terdapat kemungkinan hilangnya arsip. Oleh sebab itu, perlu dibangun sebuah sistem yang bisa

menangani kasus tersebut, sehingga pekerjaan dalam suatu perusahaan dapat berjalan dengan baik dan teratur. Dalam kasus ini, dirancang sebuah sistem informasi pengolahan gaji karyawan dengan menggunakan metode berbasis web yang menggunakan mysql, php, xampp dan waterfall.

Aplikasi berbasis web ini merupakan aplikasi yang dapat diakses melalui web browser saat tersambung dengan jaringan internet. Aplikasi ini juga merupakan software atau perangkat lunak yang menggunakan bahasa pemrograman seperti html, php, xampp dan bahasa pemrograman lainnya. Dengan adanya sistem ini, maka bisa mengurangi bahkan mengatasi kasus kehilangan data saat komputer atau pc rusak, karena semua data tersimpan aman dalam sebuah database.

## 2. METODOLOGI PENELITIAN

### 2.1 Metode Pengumpulan Data

Jenis penelitian yang digunakan dalam menyusun skripsi ini adalah dengan penelitian langsung terhadap data-data yang diperoleh melalui kunjungan langsung terhadap instansi terkait. Dan bekerja sama dengan instansi terkait guna mengolah data yang telah diperoleh. Untuk memperoleh data yang tepat dan akurat guna melengkapi kebutuhan sistem yang akan dibuat, maka digunakan beberapa metode pengumpulan data.

#### 2.1.1 Metode Pengamatan Langsung (Observasi)

Metode observasi merupakan metode yang cara mengumpulkan datanya dengan cara pengamatan langsung. Metode ini digunakan sebagai pengamatan langsung. Metode ini digunakan sebagai pengamatan terhadap objek penelitian khususnya pada fokus masalah yang di teliti..

- a. Mengambil data-data dan dokumentasi langsung pada Pt Bpr Nusantara Bona Pasogit 12 selama 1-2 bulan.
- b. Mengamati langsung bagaimana dalam melakukan analisa sampai kepada keputusan penentuan.

#### 2.1.2 Metode Wawancara

- a. Wawancara dengan pihak PT Bpr Nusantara Bona Pasogit 12
- b. Wawancara dengan dengan Pegawai PT Bpr Nusantara Bona Pasogit 12

#### 2.1.3 Metode Literatur (*Library Research*)

Metode literatur bertujuan untuk mendapatkan landasan teori dan teknik pemrograman sebagai acuan. Dalam hal ini, digunakan buku-buku yang berhubungan dengan website sehingga dapat membantu penyelesaian tugas akhir.

## 3. ANALISA DAN PEMBAHASAN

Analisa sistem secara keseluruhan sangat perlu dalam penelitian ini untuk dapat mengetahui kelemahan dari sistem tersebut, baik dari cara kerja sistem maupun pihak pengguna dan semua yang terlibat dalam sistem tersebut, untuk pembuatan sistem informasi baru harus lebih terprogram dan terimplementasi kedalam database.

### 3.1 Analisa Sistem

Merupakan kegiatan mengidentifikasi masalah, mengevaluasi, membuat model serta membuat spesifikasi sistem dengan tujuan untuk merancang baru atau mengembangkan sistem yang telah ada.

#### 3.1.1 Analisa Sistem Yang Sedang Berjalan

Salah satu tahapan analisa sistem yaitu tahapan yang memberi gambaran tentang sistem yang sedang berjalan saat ini. Analisa ini bertujuan untuk memberikan gambaran bagaimana cara kerja dari sistem yang sedang berjalan. Prosedur yang sedang berjalan saat ini masih menggunakan sistem konvensional atau secara excel.

Karyawan melakukan absen pada mesin fingerprint, setiap sebulan sekali akan direkap oleh

bagian HRD yang akan dijadikan pedoman dalam perhitungan gaji dan pembuatan slip gaji karyawan. Setelah perhitungan gaji selesai, maka akan diserahkan kepada Manager untuk diperiksa dan ditandatangani, jika sudah ditandatangani maka HRD akan menyerahkan kepada Finance guna menyiapkan gaji karyawan yang akan ditransfer ke rekening dari masing-masing karyawan.

### 3.1.2 Analisa Sistem Usulan

Dari analisa sistem yang sedang berjalan sekarang, terdapat beberapa usulan prosedur yang baru. Prosedur baru yang diusulkan bertujuan untuk memperbaiki dan menyempurnakan sistem yang berjalan. Prosedur yang diusulkan yaitu mengelola sistem penggajian dan pembuatan laporan yang diterapkan dalam aplikasi akuntansi penggajian dan pengolahan data Karyawan berbasis web.

### 3.1.3 Evaluasi Sistem

Berikut pada tabel 1 menjelaskan beberapa masalah pada sistem sebelumnya dan juga solusi untuk permasalahan tersebut:

**Tabel 1.** Masalah Dan Solusi

Masalah	Solusi
Belum tersedianya sistem informasi untuk memudahkan dalam pemesanan tiket wisata camping secara online.	Membuat pencatatan dan peyusunan laporan gaji karyawan serta laporan bulanan dapat dilakukan dengan mudah, dengan membuat sistem laporan basensi dan penggajian pegawai berbasis website
Banyaknya tumpukan arsip-arsip seperti dokumen yang membutuhkan penanganan yang tepat dan tempat khusus dalam penyimpanan file.	Membangun Sistem Informasi Penggajian yang dapat mempermudah kinerja pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 12

## 4. IMPLEMENTASI

### 4.1 Implementasi Sitem

Implemnetasi adalah suatu tindakan atau pelaksanaan dari sebuah rencana yang sudah disusun secara matang dan terperinci. Implementasi biasanya dilakukan setelah perencanaan sudah dianggap sempurna. Pada tahap implementasi ini dijelaskan bagaimana sistem dioperasikan, lingkup yang implementasi yang direkomendasikan meliputi perangkat lunak (software) dan perangkat keras (hardware).

Implementasi aplikasi adalah tahap penerapan sekaligus pengujian bagi sistem baru serta merupakan tahap dimana aplikasi siap dioperasikan pada keadaan yang sebenarnya, efektifitas sistem baru akan diketahui secara pasti, juga untuk semua kelebihan dan kekurangan sistem dan aplikasi program.

#### 4.1.1 Implementasi Pearangkat Lunak

Berikut ini software yang digunakan untuk menjalankan aplikasi pemberian reward kepada pelanggan di perusahaan PT Bpr Nusantara Bona Pasogit 12 adalah:

**Tabel 2.** Perangkat Lunak

No.	Tools	Software Pendukung
1.	Windows 10	Sistem Operasi Windows 10 Pro
2.	Figma	Figma App
3.	Smart Phone	Sistem Operasi Oreo
4.	Android Studio	Android Studio Chipmunk//2021.2.1
5.	Data Base	Firebase

#### 4.1.2 Implementasi Pearangkat Keras

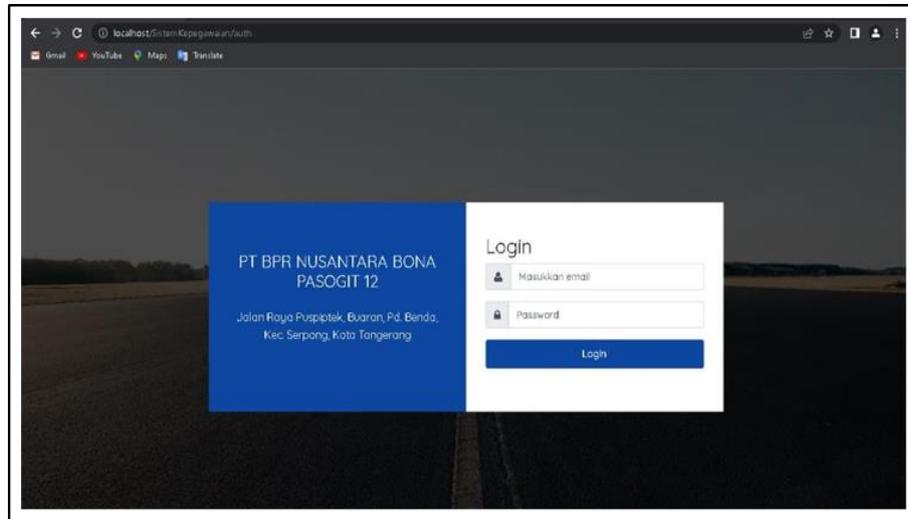
Berikut ini hardware atau komputer yang dapat digunakan untuk mendukung pembuatan program sebagai berikut:

**Tabel 3.** Perangkat Keras

No.	Nama	Spesifikasi Minimum
1.	Processor	Intel Core i5
2.	RAM	8129 MB
3.	Ukuran Layar	14''
4.	SSD	512 GB

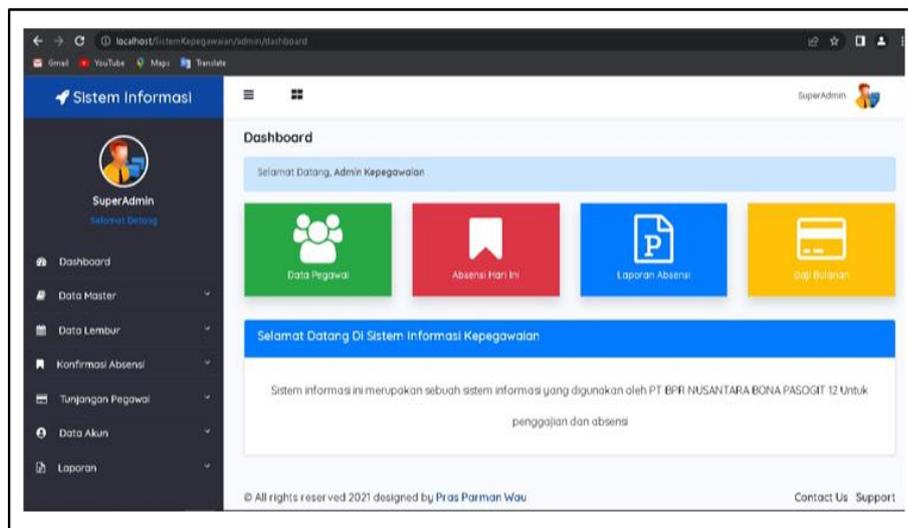
## 4.2 Tampilan Antar Muka

### a. Halaman Login



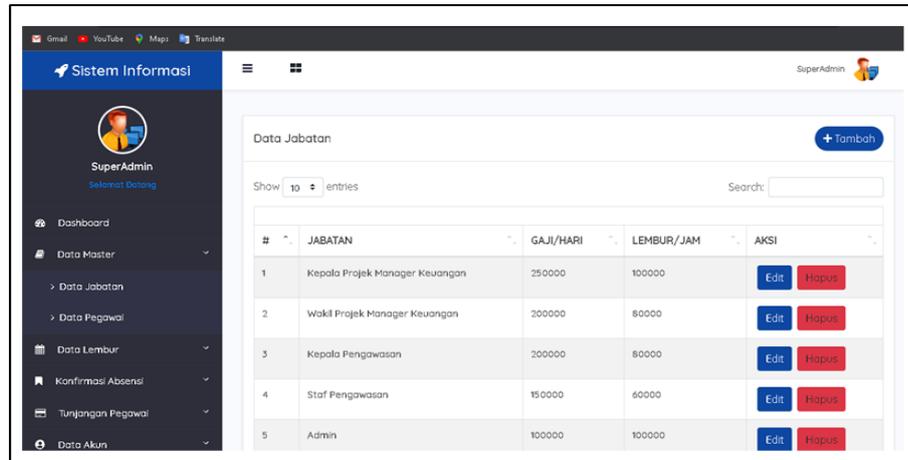
**Gambar 1.** Halaman *Login*

### b. Tampilan Halaman Utama



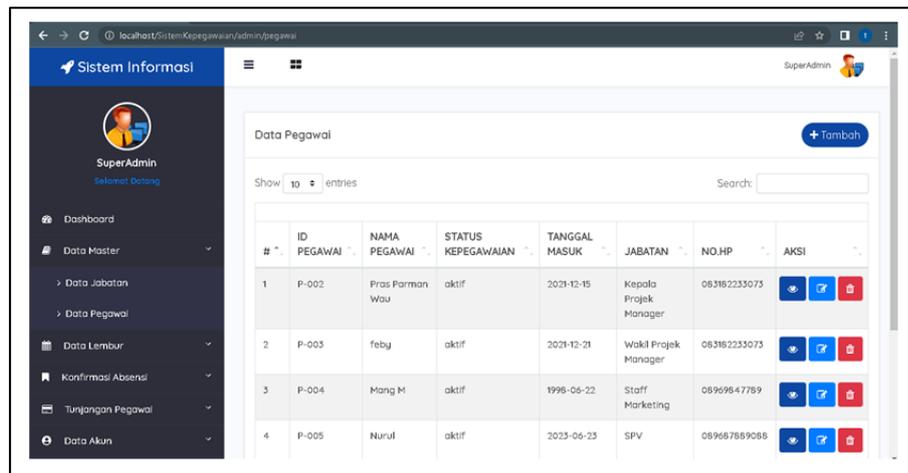
**Gambar 2.** Halaman Utama

### c. Tampilan Halaman Master Data Jabatan



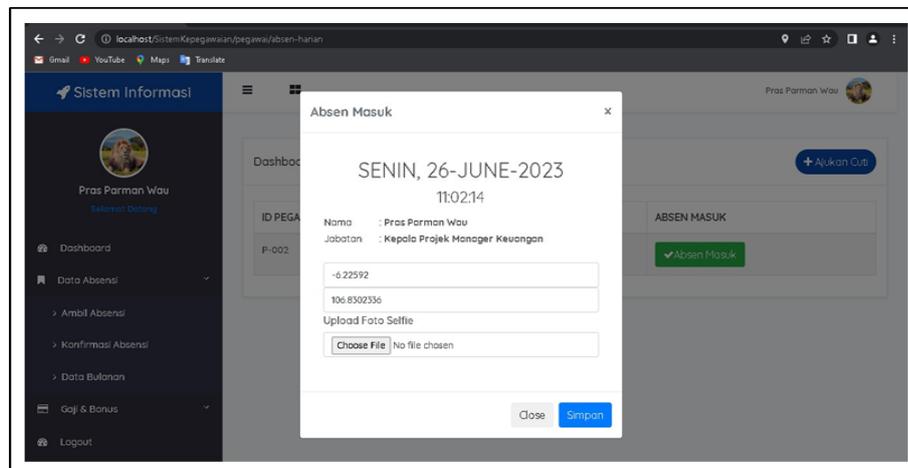
**Gambar 3.** Halaman Master Data Jabatan

**d. Tampilan Detail Pegawai**



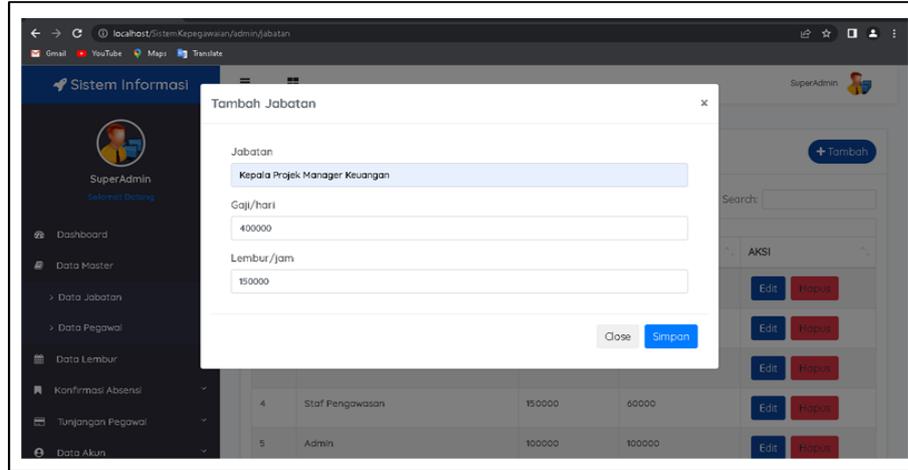
**Gambar 4.** Halaman Detail Pegawai

**e. Tampilan Halaman Form Ambil Absensi**



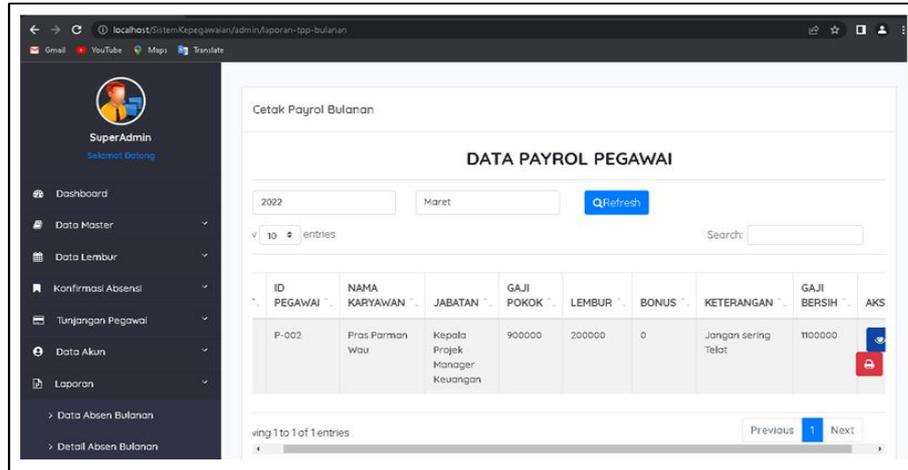
**Gambar 5.** Halaman Form Ambil Absensi

**f. Tampilan Halaman Input Gaji Pegawai**



**Gambar 6.** Halaman Input Gaji Pegawai

**g. Tampilan Halaman Laporan Gaji Pegawai**



**Gambar 7.** Halaman Laporan Gaji Pegawai

**h. Tampilan Halaman Slip Gaji Pegawai**



**Gambar 8.** Halaman Slip Gaji Pegawai

## 5. KESIMPULAN

Berdasarkan implemtasi dan pengujian yang dilakukan pada penelitian ini maka dapat memberikan kesimpulan:

1. Dengan menggunakan informasi penggajian karyawan berbasis web, data-data karyawan dapat tersimpan dan tidak mudah hilang.
2. Dengan adanya aplikasi sistem penggajian berbasis web ini mempermudah admin menginput data gaji karywan pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 12 sehingga laporan pegawai terjaga dengan baik dalam database.

## REFERENCES

- A.S dan M .Shalahuddin. (n.d.). Analisa Dan Perancangan Sistem Informasi E-Commerce Untuk Kalangan Umkm (Bengkel Motor).
- Adi Aminudin, Bambang Eka Purnama. (2015). Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada Kantor Kecamatan Nawangan Kabupaten Pacitan. Kantor Penggawai Kecataman Nawangan .
- Agus Irawan, Anita, Reza. (2016). Sistem Informasi Perdagangan . Politeknik Negeri Banjarmasin.
- Agus Irwandi. (2015). Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Nilai Siswa (Studi Kasus: Sdn 2 Anjir Serapat Tengah). Staff Pengajar Politeknik Negeri Banjarmasin.
- Agustina Indriyani. (2014). ANALISIS PENGARUH GAJI DAN TUNJANGAN KESEJAHTERAAN. In Universitas Islam Batik Surakarta (pp. 43-44). Surakarta.
- Aji, S. (2007 ). Pengantar Teknologi Informasi . Jakarta : Salemba Infotek.
- Awaluddin Saputro & Nugroho. (2017). Sistem Informasi Pelelangan Barang Gadai. In Universitas Islam Negeri. Palembang.
- Bambang E.K. (Pacitan). Sistem Informasi Penggajian Pegawai. Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi kantor Kecamatan Nawangan, 39.
- Dimita H.P. (2018). SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN. Jurnal Manajemen Volume 4 Nomor 1 (2018) , 17.
- Dwi Jayanti & Siska Iriani. (2014). Sistem Informasi Penggajian Pada CV. Blumbang Sejati Pacitan. Universitas Surakarta, STKIP PGRI Pacitan .
- Edi, Doro, & Stevalin, B. (2009). Analisis Data dengan Menggunakan ERD dan Model Konseptual Data Warehouse. Jurnal Informatika, Vol.5, No.1.
- Fadli & Sadewa. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai diFaktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di. Jurnal Ilmiah Clean Government, 99.
- Fery Wongso. Susanto . (2016). Perancangan Sistem Pencatatan Pajak Reklame Pada Dinas Pendapatan Kota Pekanbaru Dengan Metode Visual Basic. STIMIK Dharmapala Riau.
- Irwan & Zainul. (2011). Rancang Bagun Sistem Informasi Penggajian Karyawan. Bank Pembiayaan Rakyat Syairah Harta Insan Karimah, 1-2.
- Mardi. (2014). Sistem Informasi Akuntansi . Bogor : Ghalia Indoesia.
- Novan & Fanthansyah. (2013). Informatika Bandung.
- Rina Gustina, Heny Leidiyana. (2020). Sistem Penggajian Karyawan Berbasis Web Menggunakan Framework Laravel. Program Studi Teknik Informatika STIMIK Nusa Mandiri, Jakarta Pusat.
- Rudika. (2014). ANALISIS LAYANAN WEBSITE SEBAGAI MEDIA PROMOSI DIPERUSAHAAN PADA HOTEL CIPUTRA . JURNAL STIE SEMARANG, VOL 6, NO 3, Edisi Oktober 2014, 42.
- Supriyanta, Agus. (2017). Perancangan Website Sebagai Media Promosi Dan Penjualan Pada CV Simba Jaya Magelang. n Journal on Networking and Security - Volume 6 No 1 – 2017, 10.
- Susono. (2015). ANALISIS PENGARUH SUASANA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA. JURNAL STIE SEMARANG, VOL 7, NO 3, Edisi Oktober 2015, 32-36.
- Tomi. (2018). PERANCANGAN SISTEM INFORMASI DELIVERY ORDER PUPUK. Jurnal Sistem Informasi Dan Manajemen Informatika 1 Juli 2018, 100.
- Yusdiardi. (2014). Rancangan Bagun Sistem Informasi Penjualan Pada PT.I Cube Crativindo. Universitas Islam Negeri Syarif Jakarta Pusat.