

PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* DALAM PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT. MUSTIKA MAJU MANDIRI

Opik Widayat^{1*}, Farida Nurlaila¹

¹Fakultas Ilmu Komputer, Teknik Informatika, Universitas Pamulang, Jl. Raya Puspiptek No. 46,
Kel. Buaran, Kec. Serpong, Kota Tangerang Selatan. Banten 15310, Indonesia

Email: ¹opik6085@gmail.com, ²dosen00676@unpam.ac.id

(* : coressponding author)

Abstrak- Salah satu kegiatan yang paling penting dalam suatu perusahaan atau organisasi adalah masalah sumber daya manusia. Karena, fokus utama manajemen sumber daya manusia adalah memberikan kontribusi sukses atau tidaknya suatu perusahaan. PT. Mustika Maju Mandiri adalah Perusahaan yang bergerak dibidang komputer dan teknologi. Seleksi penerimaan karyawan merupakan salah satu masalah yang terjadi selama ini. dalam proses penerimaan karyawan produksi pada PT. Mustika Maju Mandiri, bagian personalia memilih dan menyeleksi satu persatu data pelamar yang masuk. Apabila datanya lengkap bagian personalia akan memanggil pelamar untuk mengikuti tahapan seleksi. Banyaknya pelamar membuat pihak personalia sering mengalami kesulitan dalam memilih calon karyawan, dan dalam proses seleksi keputusan yang diambil sering dipengaruhi faktor subjektifitas dari pengambil keputusan. Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Calon Karyawan dapat membantu HRD/Personalia dalam melakukan rekrutmen pemilihan calon karyawan sesuai kualifikasi. Dalam melakukan rekrutmen pemilihan calon karyawan yang sesuai kualifikasi perusahaan dengan hasil perhitungan kriteria kulusan calon karyawan yang sesuai kualifikasi perusahaan yaitu 80%.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Calon Karyawan, *Simple Additive Weighting*

Abstract- One of the most important activities in a company or organization is the problem of human resources. Because, the main focus of human resource management is to contribute to the success or failure of a company. PT. Mustika Maju Mandiri is a company engaged in computers and technology. Selection of employee acceptance is one of the problems that have occurred so far. in the process of hiring production employees at PT. Mustika Maju Mandiri, the personnel department chooses and selects one by one the incoming applicant data. If the data is complete, the personnel department will call the applicant to take part in the selection process. The large number of applicants makes personnel often experience difficulties in selecting prospective employees, and in the selection process the decisions taken are often influenced by the subjectivity of decision makers. The Decision Support System for Selection of Employee Candidates can assist HRD/Personnel in recruiting prospective employees according to qualifications. In conducting recruitment, the selection of prospective employees according to company qualifications with the results of calculating the graduation criteria for prospective employees according to company qualifications is 80%.

Keywords: Decision Support System, Employee Candidates, *Simple Additive Weighting*

1. PENDAHULUAN

Pada penelitian terdahulu dilakukan penelitian Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dalam Seleksi Calon Karyawan pada PT. Dolarindo Intravalas Primatama Pemanfaatan metode tersebut akan menghasilkan sistem pendukung keputusan yang dapat membantu tim rekrutmen dalam melakukan proses seleksi di PT. Dolarindo Intravalas Primatama.

PT. Mustika Maju Mandiri adalah Perusahaan yang bergerak dibidang komputer dan teknologi. Seleksi penerimaan karyawan merupakan salah satu masalah yang terjadi selama ini. dalam proses penerimaan karyawan produksi pada PT. Mustika Maju Mandiri, bagian personalia memilih dan menyeleksi satu persatu data pelamar yang masuk. Apabila datanya lengkap bagian personalia akan memanggil pelamar untuk mengikuti tahapan seleksi. Banyaknya pelamar membuat pihak personalia sering mengalami kesulitan dalam memilih calon karyawan, dan dalam proses seleksi keputusan yang diambil sering dipengaruhi faktor subjektifitas dari pengambil keputusan. Subjektifitas terjadi karena pengambil keputusan belum bisa mendefinisikan dengan baik dalam menilai kelayakan calon karyawan. Maka sangat mungkin keputusan yang diambil dapat meloloskan karyawan yang tidak memenuhi kualifikasi.

Berdasarkan uraian di atas diusulkan sebuah penelitian yang memberikan masukan bagi perusahaan dan kemudahan dalam melakukan penerimaan karyawan tertentu dengan bantuan sistem menggunakan metode *Simple Additive Weighting*.

2. METODOLOGI PENELITIAN

Didalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian seperti:

a. Observasi/Pengamatan

Peneliti melakukan observasi pengamatan terhadap objek penelitian di Tangerang-Banten untuk memperoleh data dan informasi yang lebih akurat.

b. Wawancara

Peneliti melakukan wawancara kepada salah satu pimpinan perusahaan PT. Mustika Maju Mandiri.

c. Studi Pustaka

Peneliti melakukan studi pustaka dengan cara membaca sumber-sumber ilmiah dari buku dan internet sebagai referensi untuk mendapatkan informasi.

3. ANALISA DAN PEMBAHASAN

PT. Mustika Maju Mandiri adalah Perusahaan yang bergerak dibidang komputer dan teknologi. yang didirikan pada tanggal 14 Oktober 1995 Lebak Banten. Seleksi penerimaan karyawan merupakan salah satu masalah yang terjadi selama ini. dalam proses penerimaan calon karyawan pada PT. Mustika Maju Mandiri, bagian personalia memilih dan menyeleksi satu persatu data pelamar yang masuk. Apabila datanya lengkap bagian personalia akan memanggil pelamar untuk mengikuti tahapan seleksi. Banyaknya calon pelamar membuat pihak personalia sering mengalami kesulitan dalam memilih calon karyawan, dan dalam proses seleksi keputusan yang diambil sering dipengaruhi faktor subjektifitas dari pengambil keputusan.

3.1 Analisa Sistem Usulan

Sistem pendukung keputusan ini dengan menggunakan metode SAW yang dapat membantu HRD atau personalia untuk menentukan calon karyawan yang sesuai. Dibuatnya sistem informasi untuk mempermudah HRD/Personalia dalam menentukan pemilihan calon karyawan dan menggunakan kriteria diantaranya usia, pendidikan, psikotest, status, hasil, pengalaman kerja. Proses seleksi dilakukan menggunakan sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)*.

3.2 Analisa Sistem Pendukung Keputusan Dengan Metode SAW

Dengan menentukan pilihan calon karyawan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*. diperlukan kriteria-kriteria dan bobot untuk melakukan perhitungan sehingga akan didapat hasil terbaik untuk pemilihan calon karyawan. Kriteria dan bobot pada pemilihan adalah sebagai berikut.

1. Kriteria dari Bobot

Tabel 1. Kriteria

Kriteria	Keterangan	Nilai
C1	Usia	Maksimal 20 tahun
C2	Pendidikan	SMK
C3	Status	Belum Menikah
C4	Psikotes	Minimal 70%
C5	Public Speaking	Minimal 70%
C6	Pengalaman	Minimal 1 Tahun

Tabel 2. Variabel dan Bobot (Nilai)

Variabel	Bobot (Nilai)
Sangat Tidak Penting (STP)	2
Tidak Penting (TP)	3
Tidak Cukup Penting (TCP)	4
Cukup Penting (CP)	5
Cukup Lebih Penting (CLP)	6

Berikut ini adalah analisa terhadap kriteria-kriteria untuk pemilihan calon karyawan:

Tabel 3. Usia

Usia (C1)	Bilangan Fuzzy	Nilai
$C1 \leq 20$ tahun	Remaja	5
$C1 > 20$ tahun – 35 tahun	Muda	4
$C1 > 35$ tahun – 55 tahun	Paruh baya	3
$C1 \geq 55$ tahun	Tua	2

Tabel 4. Pendidikan

Pendidikan (C2)	Variabel	Nilai
C2 SD	Bawah	2
C2 SMP	Sedang	3
C2 SMA/SMK	Tinggi	4
C2 S1	Sangat Tinggi	5

Tabel 5. Status

Status (C3)	Variabel	Nilai
C3	Belum Menikah	3
C3	Menikah	2

Tabel 6. Psikotes

Psikotes (C4)	Variabel	Nilai
$C4 \leq 60$	Kurang	3
$C4 > 60-70$	Cukup	4
$C4 > 70-80$	Bagus	5
$C4 \geq 80$	Sangat Bagus	6

Tabel 7. Public Speaking

Public speaking (C5)	Bilangan Fuzy	Nilai
$C5 \leq 60$	Kurang Bagus	2
$C5 > 60-75$	Cukup Bagus	4
$C5 > 75-85$	Bagus	5
$C5 \geq 85$	Sangat Bagus	6

Tabel 8. Pengalaman

Pengalaman (C6)	Bilangan Fuzy	Nilai
$C6 \leq (1\text{tahun})$	Kurang Pengalaman	2
$C6 (1\text{ tahun})$	Pengalaman	3
$C6 (2\text{ tahun})$	Pengalaman	4
$C6 (3\text{ tahun})$	Pengalaman	5

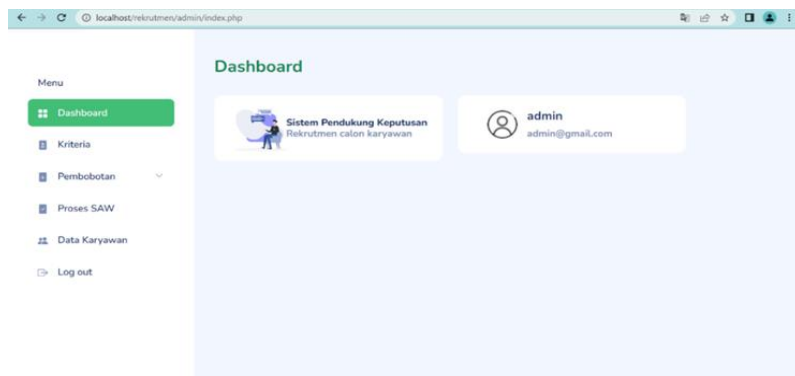
4. IMPLEMENTASI

4.1 Spesifikasi

Spesifikasi sistem merupakan Implementasi yang dapat memberikan kemudahan kepada pengguna sistem untuk mencari informasi komponen yang berada pada komputer. Berikut merupakan spesifikasi perangkat keras (*hardware*) dan perangkat lunak (*software*).

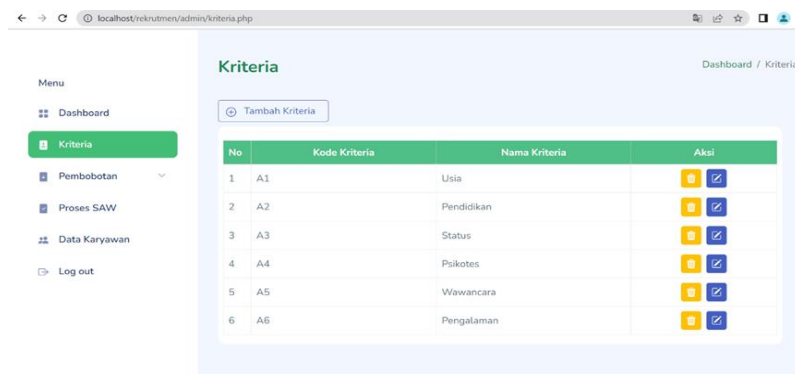
4.2 Implementasi Antar Muka

Implementasi antarmuka penggunaan sistem yang akan dibuat sebagai berikut:
Tampilan *Interface* Halaman *Dashboard* seperti gambar berikut:



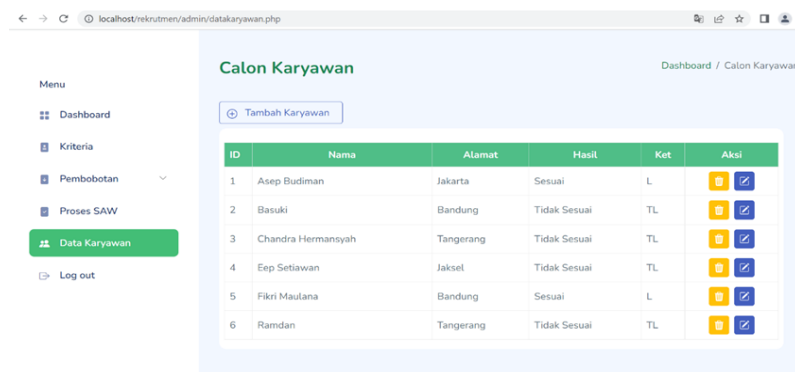
Gambar 1. Tampilan Halaman *Dashboard*

Berikut gambar dibawah ini adalah Tampilan *Interface* Kriteria.



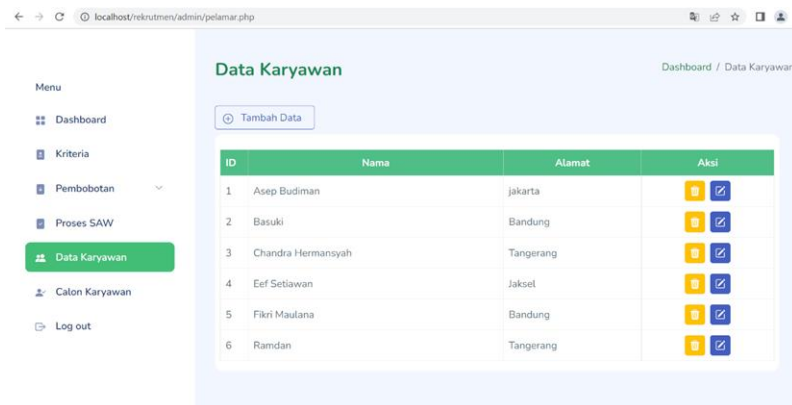
Gambar 2. Tampilan Halaman Kriteria

Berikut gambar dibawah ini adalah tampilan Calon Karyawan.



Gambar 3. Tampilan Calon Karyawan

Berikut gambar dibawah ini adalah tampilan Data Karyawan.



ID	Nama	Alamat	Aksi
1	Asep Budiman	Jakarta	[Edit] [Delete]
2	Basuki	Bandung	[Edit] [Delete]
3	Chandra Hermansyah	Tangerang	[Edit] [Delete]
4	Eef Setiawan	Jakarta	[Edit] [Delete]
5	Fikri Maulana	Bandung	[Edit] [Delete]
6	Ramdan	Tangerang	[Edit] [Delete]

Gambar 4. Tampilan Data Karyawan

5. KESIMPULAN

Berdasarkan implementasi dan pengujian yang dilakukan pada aplikasi yang di buat untuk sistem pendukung keputusan ini, maka penulis dapat menarik kesimpulan dari perancangan yang dibuat dengan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Calon Karyawan adalah sebagai berikut: Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Calon Karyawan dapat membantu HRD dalam melakukan rekrutmen pemilihan calon karyawan yang sesuai kualifikasi perusahaan dengan hasil perhitungan kriteria kulususan calon karyawan yang sesuai kualifikasi perusahaan yaitu 80%. Dengan adanya sistem informasi ini PT. Mustika Maju Mandiri, dapat membantu divisi SDM dalam mempertimbangkan pelamar yang paling layak untuk diterima dengan kriteria diantaranya usia, pendidikan, status, psikotes, wawancara, pengalaman menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW).

REFERENCES

- Diah Permatasar, & Suryanti. (2018). PENERAPAN METODE AHP DAN SAW UNTUK PENENTUAN KENAIKAN JABATAN KARYAWAN. *Teknik Informatika dan Sistem Informasi*, Vol. 5, No. 1, September 2018,, 60-73.
- Hardiansyah, A. D., Nugrahaeni, D. C., Dewi, P., & Kom, M. (2020). Perancangan Basis Data Sistem Informasi. *Senamika*, 1(2), 222–233.
- Kholid. (2018). Perancangan Sistem. Retrieved from http://www.academia.edu/7511410/Perancangan_Sistem_Menurut_Jogiyanto_H
- Lina et al. (2020). Informasi merupakan unsur yang mengkaitkan fungsi–fungsi manajemen Lina et al, 2020.
- Lutfi, A. (2017). *School Using Php and Mysql*. *Jurnal AiTech*, 3(2), 104–112. <https://www.ejournal.amiki.ac.id/index.php/Aitech/article/view/51>
- Mesran, & Juanda Hakim Lubis. (2022). PENERAPAN METODE SAW (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING) DALAM MENENTUKAN JUARA PERLOMBAAN VOCAL GROUP. *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, Vol 2, No 11, April 2022, 657–662.
- Nasikin. (2017). Konsep dasar sistem. Retrieved from [http://bpakhm.unp.ac.id/konsep-dasar-dan-pengertian-sistem/#:~:text=Menurut%20Fatansyah%20\(2015%3A11\),untuk%20memenuhi%20suatu%20proses%20tertentu%E2%80%9D](http://bpakhm.unp.ac.id/konsep-dasar-dan-pengertian-sistem/#:~:text=Menurut%20Fatansyah%20(2015%3A11),untuk%20memenuhi%20suatu%20proses%20tertentu%E2%80%9D).
- Nia Nuraeni. (2018). PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM SELEKSI CALON KARYAWAN. *Jurnal Swabumi*, Vol.6 No.1 Maret 2018, 63-71.