

SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN BERBASIS WEB METODE *PROTOTYPE* PADA PT. NITTOH PRESISI INDONESIA

Ramdoni Abdul Rahman¹, Nurjaya²

^{1,2}Fakultas Ilmu Komputer, Program Studi Teknik Informatika, Universitas Pamulang, Tangerang Selatan,
Indonesia

E-mail: ¹Ramdoniabdulrahman@gmail.com , ²dosen00370@unpam.ac.id

Abstrak- PT. Nittoh Presisi Indonesia merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi lensa optik kaca, penyalur tenaga kerja pada perusahaan lain yang mempunyai kesulitan melakukan rekrutmen karyawan yaitu dalam proses administrasi dan test. Disini penulis telah melakukan penelitian pada perusahaan ini dimana penulis menemukan beberapa kekurangan khususnya pada administrasi dan test baik dalam pengolahan data pelamar dan ujian seleksi tertulis yang seharusnya menggunakan website untuk mempermudah calon pelamar. Maka dibutuhkan suatu sistem informasi rekrutmen karyawan secara online pada PT. Nittoh Presisi Indonesia yang bisa membantu mengatasi masalah pada PT. Nittoh Presisi Indonesia. Hasil yang diperoleh dari sistem informasi rekrutmen karyawan secara online pada PT. Nittoh Presisi Indonesia ini adalah peningkatan pelayanan berupa informasi mengenai lowongan pekerjaan secara terbaru, proses lamaran administrasi yang bisa dilakukan dimana saja, serta pengolahan data lamaran yang lebih mudah dilakukan oleh perusahaan dan kegiatan penyeleksian berupa test tertulis yang lebih menghemat biaya dan waktu. Diharapkan dengan dibuatnya website sistem informasi ini lebih memudahkan masyarakat khususnya para pencari pekerjaan untuk mendaftarkan diri sebagai calon tenaga kerja pada PT. Nittoh Presisi Indonesia.

Kata Kunci: Informasi Lowongan Pekerjaan Di PT. Nittoh Presisi Indonesia, *Website* Rekrutmen Karyawan Online, Penerimaan Karyawan

Abstract- PT. Nittoh Presisi Indonesia is a manufacturing company that produces glass optical lenses, as a supplier of labor to other companies that have difficulty recruiting employees, namely in the administrative and test processes. Here the author has conducted research on this company where the author found several shortcomings, especially in administration and tests both in processing applicant data and written selection exams that should use the website to make it easier for prospective applicants. So we need an online employee recruitment information system at PT. Nittoh Presisi Indonesia who can help solve problems at PT. Nittoh Precision Indonesia. The results obtained from the online employee recruitment information system at PT. Nittoh Presisi Indonesia is an improvement in services in the form of information on the latest job vacancies, administrative application processes that can be done anywhere, as well as application data processing that is easier for companies to carry out and selection activities in the form of written tests that save costs and time. It is hoped that this information system website will make it easier for the public, especially job seekers to register as prospective workers at PT. Nittoh Precision Indonesia.

Keywords: Information On Job Vacancies At PT. Nittoh Presisi Indonesia, Online Employee Recruitment Website, Employee Recruitment

1. PENDAHULUAN

Dalam era informasi yang bersifat global, suatu informasi dapat secara mudah dan cepat untuk disebarluaskan dan diperoleh, hal ini dimungkinkan dengan menggunakan teknologi yang sedang populer pada saat ini yaitu internet. Ada berbagai macam jenis fasilitas yaitu world wide web atau www yang dikenal sebagai web. Web ini juga dapat menampung dan menyediakan berbagai informasi yang dibutuhkan dengan cakupan yang luas, karena informasi nya tersebar luas secara global melalui web. Banyak sekali kegiatan dapat dikerjakan dengan bantuan media komputer dan aplikasi internet. Salah satu fungsi internet menjadi fokus penelitian ini adalah kemampuannya untuk melakukan kegiatan pemasaran secara online. Dengan merancang sebuah sistem informasi berbasis web perusahaan akan mendapatkan banyak keuntungan seperti naiknya citra perusahaan di kalangan masyarakat yang dapat

memudahkan pembangunan relasi bisnis dan peningkatan kepuasan masyarakat karena web ini dapat diakses dengan cepat dan mudah oleh semua kalangan. PT Nittoh Presisi Indonesia adalah perusahaan yang sangat besar di bidang produksi lensa camera memiliki berbagai cabang terdapat di Indonesia. Karena perusahaan ini sangat tertarik buat masyarakat yang membutuhkan pekerjaan tetapi perusahaan ini ingin data penerimaan karyawan menggunakan proses pencatatan otomatis bukan secara manual. Oleh karena itu sebuah website lamaran pekerjaan sangat diperlukan untuk menghemat waktu, kertas dan tentunya biaya yang dikeluarkan juga akan lebih minim pula. Untuk mengatasi permasalahan yang ada penulis bermaksud untuk merancang sebuah sistem informasi penerimaan karyawan secara online untuk mempermudah administrasi dalam pelamaran kerja. Strategi ini bisa dirasakan baik mengingat semakin banyaknya penggunaan internet hampir pada setiap bidang kehidupan juga karena dapat melayani lebih banyak masyarakat untuk memperoleh kepuasan dalam memenuhi kebutuhannya. Dengan semakin banyak masyarakat yang tertarik dalam pelamaran pekerjaan di perusahaan tersebut, maka tujuan utama perusahaan yaitu meningkatkan keuntungan dan pendapat di perusahaan. Dengan membangun sistem aplikasi penerimaan karyawan ini secara online menjadi suatu solusi untuk menyelesaikan permasalahan untuk mencapai efektifitas maupun efisiensi.

2. METODE

2.1. Pengumpulan Data

- a. Metode Observasi
Peneliti melakukan observasi yaitu dengan melihat secara langsung data yang diolah dan pelaporan data setiap bulan sesuai dengan hasil data yang ada.
- b. Metode Wawancara
Metode ini dilakukan dengan cara melakukan wawancara ke berbagai pihak terkait mengenai hal yang berkaitan dengan Informasi objek di mana karya ilmiah ini mengadakan penelitian.
- c. Metode Studi Pustaka
Pengumpulan data dengan cara mempelajari dan mengumpulkan sumber Pustaka yang diperoleh dari beberapa jurnal yang berkaitan dengan judul penelitian, hasil penelitian, dan media lain sebagai referensi dalam melakukan penelitian.

2.2. Desain Sistem

- a. Analisa kebutuhan perangkat lunak
Proses pengumpulan kebutuhan dilakukan secara intensif untuk menspesifikasikan kebutuhan perangkat lunak agar dapat dipahami perangkat lunak seperti apa kebutuhan oleh user.
- b. Desain
Desain perangkat lunak adalah proses multi langkah yang fokus pada desain pembuatan program perangkat lunak termasuk struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antarmuka, dan prosedur pengkodean.

3. ANALISA DAN PEMBAHASAN

Analisa sistem adalah penguraian dari suatu sistem informasi yang utuh kedalam bagian-bagian komponennya dengan maksud mengidentifikasi dan mengevaluasi kekurangan-kekurangan yang terjadi, dan kebutuhan-kebutuhan yang diharapkan sehingga dapat diusulkan perbaikan-perbaikannya.

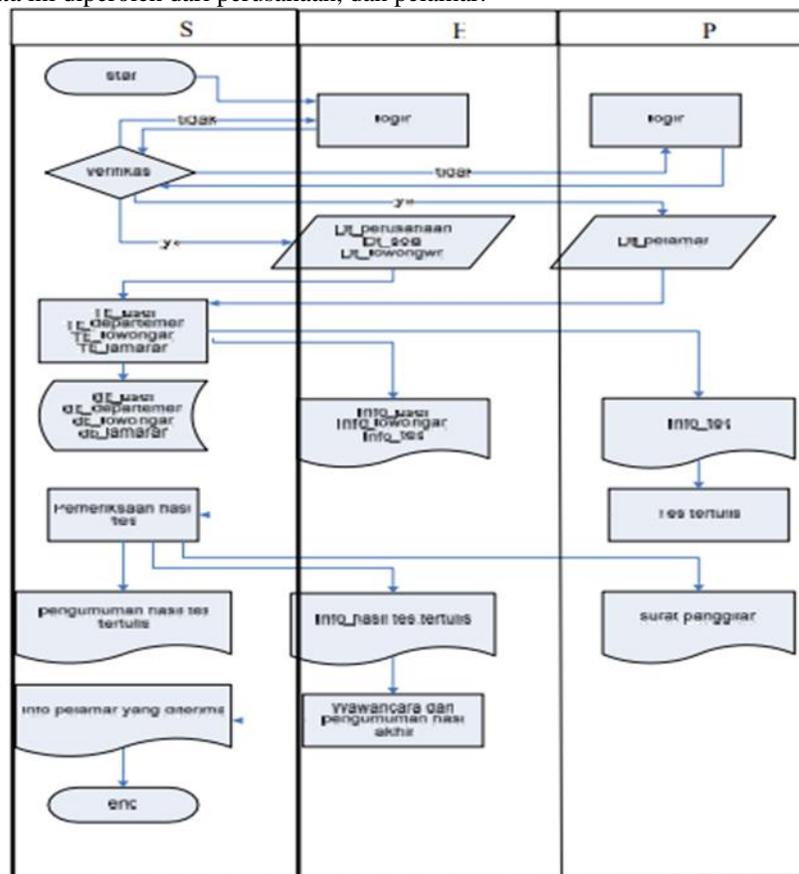
Analisa sistem informasi akan membantu dalam mengetahui informasi-informasi tentang sistem yang sedang berjalan. Sehingga dengan analisa sistem, diharapkan bisa diketahui sejauh mana kebutuhan yang ditangani oleh sistem yang berjalan dan bagaimana agar kebutuhan-kebutuhan yang belum bisa terpenuhi dapat diberikan solusinya dan diterapkan dalam tahap perancangan sistem.

3.1. Analisa Sistem Berjalan

Analisa Sistem Berjalan Di dalam tahapan analisa ini sangat berguna sekali untuk menentukan langkah-langkah yang akan diambil untuk mencari solusi dari permasalahan yang ada dengan cara mengetahui gambaran sistem penanganan rekrutmen karyawan yang saat ini diterapkan oleh PT. Nittoh Presisi Indonesia, menganalisis permasalahan-permasalahan yang ada, serta analisis kebutuhan dari sistem tersebut. Proses penanganan rekrutmen karyawan di PT. Nittoh Presisi Indonesia sekarang ini dilakukan secara manual, belum menggunakan sistem yang terkomputerisasi baik aplikasi berbasis desktop maupun aplikasi berbasis website semua proses penanganan rekrutmen karyawan dilakukan secara konvensional melalui tatap muka langsung kepada pihak perusahaan atau dengan cara menulis surat lamaran kerja kepada pihak perusahaan.

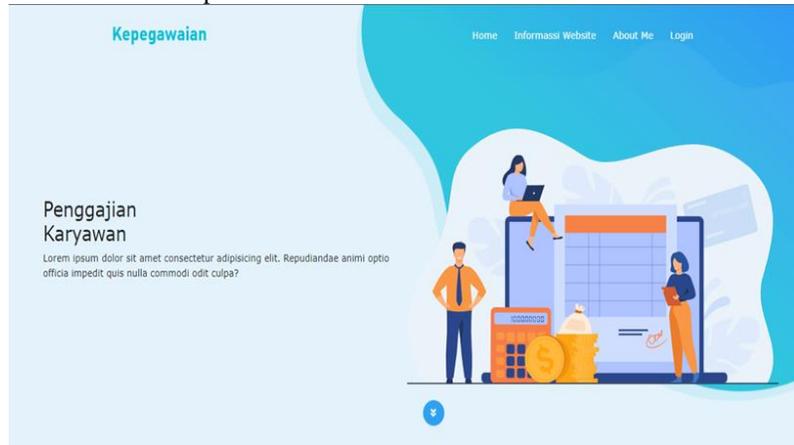
3.2. Analisa Sistem Usulan

Analisa Sistem Usulan Untuk memenuhi kebutuhan sistem sesuai dengan analisis di atas, penulis menawarkan suatu sistem rekrutmen karyawan berbasis web sebagai solusi dari permasalahan yang ada. sistem rekrutmen karyawan ini diajukan sebagai pelengkap (komplemen) bagi sistem penanganan rekrutmen karyawan yang ada. Prosedur Sistem Susulan Prosedur sistem usulan ini berguna untuk menunjukan prosedur sistem rekrutmen karyawan yang dibuat. Pada bagian Admin di mana Sistem dimulai dengan melakukan input data pengguna, master jenis lowongan, departemen, bank soal dan lain lain. Data-data ini diperoleh dari perusahaan, dan pelamar.



Gambar 1. Analisa Sistem Usulan

a. Tampilan Halaman Utama Aplikasi



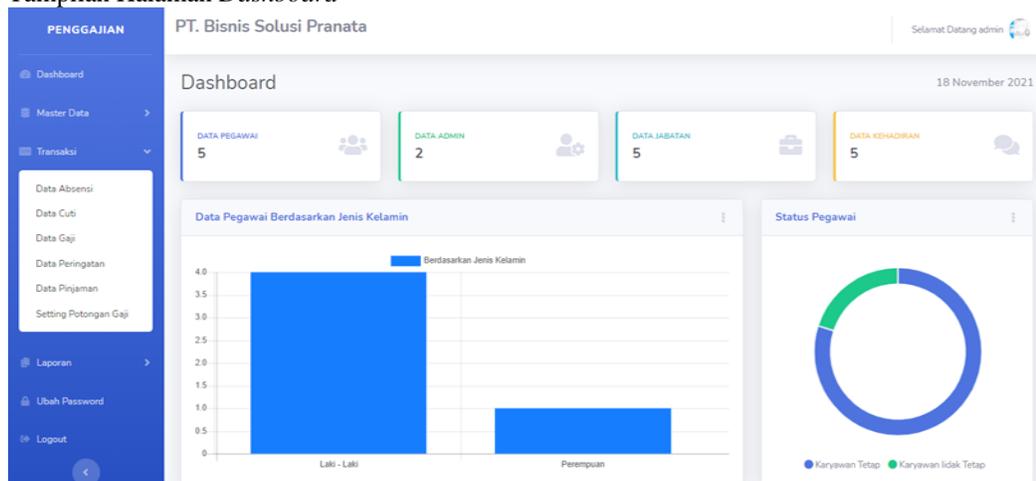
Gambar 3. Tampilan Halaman Awal Aplikasi

b. Tampilan Halaman *Login*



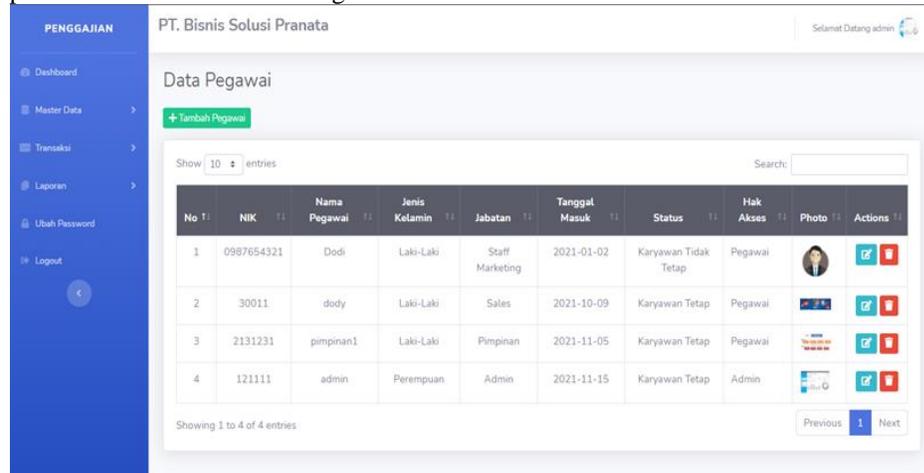
Gambar 4. Tampilan Halaman *Login*

c. Tampilan Halaman *Dashboard*



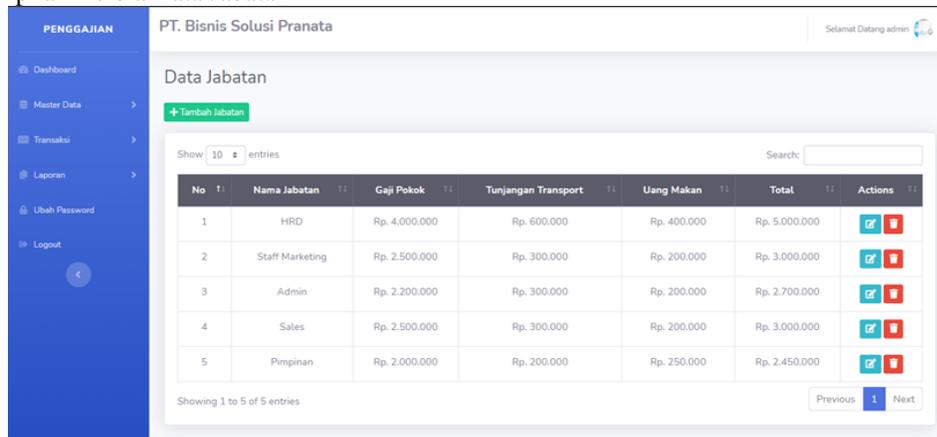
Gambar 5. Tampilan Halaman *Dashboard*

d. Tampilan Halaman Kelola Data Pegawai



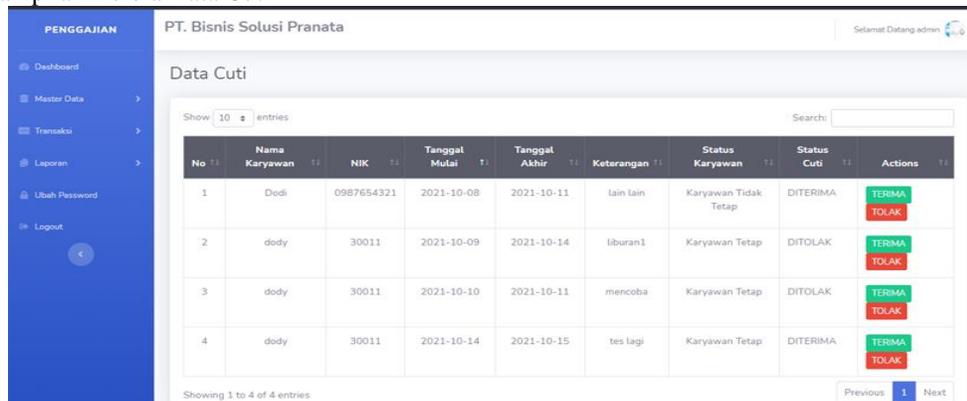
Gambar 6. Tampilan Halaman Kelola Data Pegawai

e. Tampilan Kelola Data Jabatan



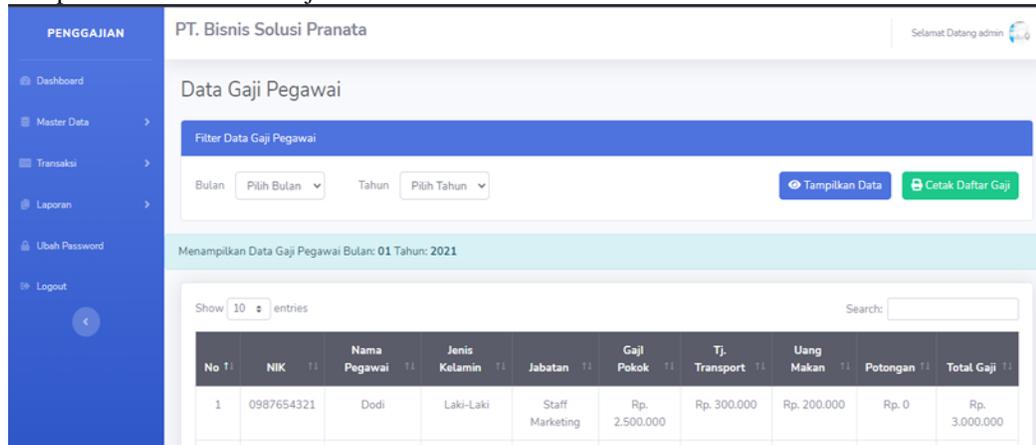
Gambar 7. Tampilan Kelola Data Jabatan

f. Tampilan Kelola Data Cuti



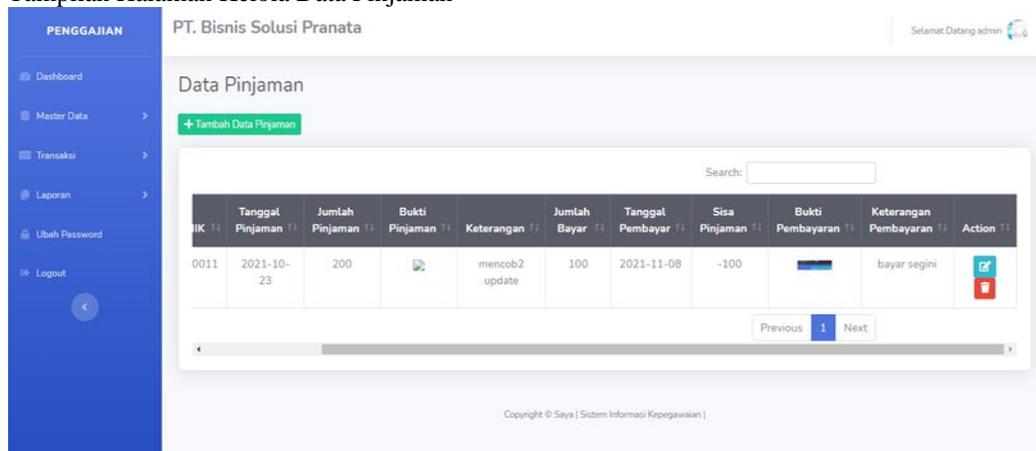
Gambar 8. Tampilan Kelola Data Cuti

g. Tampilan Halaman Data Gaji



Gambar 9. Tampilan Halaman Data Gaji

h. Tampilan Halaman Kelola Data Pinjaman



Gambar 10. Tampilan Halaman Kelola Data Pinjaman

5. KESIMPULAN

Setelah menganalisis dan merancang penyelesaian pemecahan masalah, serta melaksanakan sistem yang dibangun, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- Dalam penerapan sistem pengolahan data karyawan sudah berintegrasi antara sistem absensi, data cuti karyawan, data karyawan, dan penggajian karyawan, sehingga proses pengelolaan data karyawan menjadi lebih efisien dalam hal waktu.
- Dalam penerapan sistem informasi pegawai, karyawan sudah bisa melihat informasi seperti info gaji, data cuti, data peringatan, dan data karyawan, sehingga karyawan sudah tidak kesulitan dalam mendapatkan informasi kepegawaian



REFERENSI

- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Buku kedua..
Hasibuan, S.P Malayu (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
Coulter, Robbins. 2004. Manajemen, Edisi Ketujuh, Edisi Indonesia, Jilid Kesatu. Jakarta : PT. Indeks Group Gramedia.
Jogiyanto, H.M., 2005, Analisa dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktik Aplikasi Bisnis, ANDI, Yogyakarta
Abdul Kadir dan Terra CH. Triwahyuni. 2005. Pengenalan Teknologi Informasi. ANDI. Yogyakarta
Al-Bahra Bin Ladjamudin, 2005, Analisis dan Desain Sistem Informasi, Graha Ilmu, Yogyakarta
Andri Kristanto, 2003, Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya, Penerbit :Gava Media, Jakarta.
Agus Mulyanto. 2009. Sistem Informasi Konsep dan Aplikasi. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
Abdul Kadir. (2003). Pengenalan Sistem Informasi. Yogyakarta: Andi Offset. adara,
Roger S. Pressman, 2002. Rekayasa Perangkat Lunak Pendekatan Praktisi (Buku Satu), ANDI Yogyakarta
Depdiknas. 2008. Peraturan Pemerintah RI No.19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan. Jakarta: Depdiknas.
Siagian, Sondang P. 2003. Teori & praktek kepemimpinan. Jakarta: Rineka Cipta.
O'Brien, James.A. (2005). Introduction to Information System. McGraw-Hill. New York.