

Pengaruh Pelatihan Kerja, *Material Handling* Dan Penerapan Keselamatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Gudang Di Mitra10

Sutama Wisnu Dyatmika¹, Kartika Agustien Cahyaningtyas²

Fakultas Ekonomi, Prodi Manajemen, Universitas PGRI Adi Buana, Surabaya, Indonesia^{1,2}

Email : kartikaagustien4@gmail.com²

ABSTRAK- Sebagai komponen utama pada suatu perusahaan menjadikan sumber daya manusia memiliki peran penting dalam melaksanakan berbagai tugas atau pekerjaan yang harus diselesaikan tepat pada waktunya, sehingga hal tersebut harus selalu diperhatikan oleh para karyawan agar selalu bersungguh-sungguh saat bekerja. Perusahaan harus memperhatikan kebutuhan karyawan saat bekerja, setiap perusahaan menginginkan para karyawannya dapat bekerja seoptimal mungkin dan tepat waktu, tingginya tantangan antar perusahaan membuat manajer perusahaan dan seluruh karyawan harus cepat dalam menyelesaikan pekerjaannya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi dan sampel yang yaitu seluruh karyawan Gudang Mitra10 sejumlah 31 karyawan. Diperoleh hasil pengujian baik secara parsial dan simultan bahwa pelatihan kerja, *material handling* dan penerapan keselamatan kerja sudah terbukti memiliki pengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan Gudang Di Mitra10.

Kata Kunci : Pelatihan kerja, *material handling*, penerapan keselamatan kerja dan efektivitas kerja karyawan.

ABSTRACT - As the main component in a company, human resources have an important role in carrying out various tasks or work that must be completed on time, so that it must always be considered by employees to always be serious when working. Companies must pay attention to the needs of employees while working, every company wants its employees to be able to work optimally and on time, the high challenges between companies make company managers and all employees have to be fast in completing their work. This study uses quantitative methods, population and samples which are all 31 employees of Gudang Mitra10. Test results obtained both partially and simultaneously that job training, *material handling* and the application of work safety have been proven to have an effect on the work effectiveness of warehouse employees at Mitra10.

Keywords : Job Training, *Material Handling*, Implementation Of Work Safety And Employee Effectiveness.

1. PENDAHULUAN

Melihat pentingnya keberadaan sumber daya manusia bagi perusahaan dalam menjalankan kegiatan operasional sangat bergantung pada ilmu pengetahuan dan kemampuan yang dapat diterapkan pada pekerjaan agar memberikan kontribusi semaksimal mungkin dalam membantu perusahaan mencapai tujuannya. Sebagai komponen utama pada suatu perusahaan menjadikan sumber daya manusia memiliki peran penting dalam melaksanakan berbagai tugas atau pekerjaan yang harus diselesaikan tepat pada waktunya, selain itu agar perusahaan dapat menjalankan kegiatan operasionalnya harus memberikan fasilitas terbaik bagi karyawannya.

Setiap perusahaan menginginkan para karyawannya dapat bekerja seoptimal mungkin dan tepat waktu, tingginya tantangan antar perusahaan membuat para manajer perusahaan dan karyawan harus cepat dalam menyelesaikan pekerjaannya. Efektivitas kerja menjadi faktor penting dalam perusahaan yang harus tercapai terkait kecepatan dan ketepatan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan perusahaan.

Pelatihan kerja menjadi sangat penting bagi karyawan perusahaan, karyawan pada suatu perusahaan harus memiliki kemampuan pada bidangnya masing-masing agar setiap pekerjaan yang ada dapat terselesaikan, jenis pelatihan yang diberikan harus berfokus pada setiap bidang yang ada dalam perusahaan agar karyawan memiliki tambahan pengetahuan dan keterampilan yang dapat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.

Material handling menjadi faktor yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja karyawan, pekerjaan utama pada perusahaan yang membutuhkan adanya perpindahan barang. Saat ini alat

pemindahan barang sudah banyak berkembang seiring dengan kebutuhan perusahaan yang terus meningkat agar pekerjaan tersebut dapat dilakukan dengan efektif oleh para karyawan.

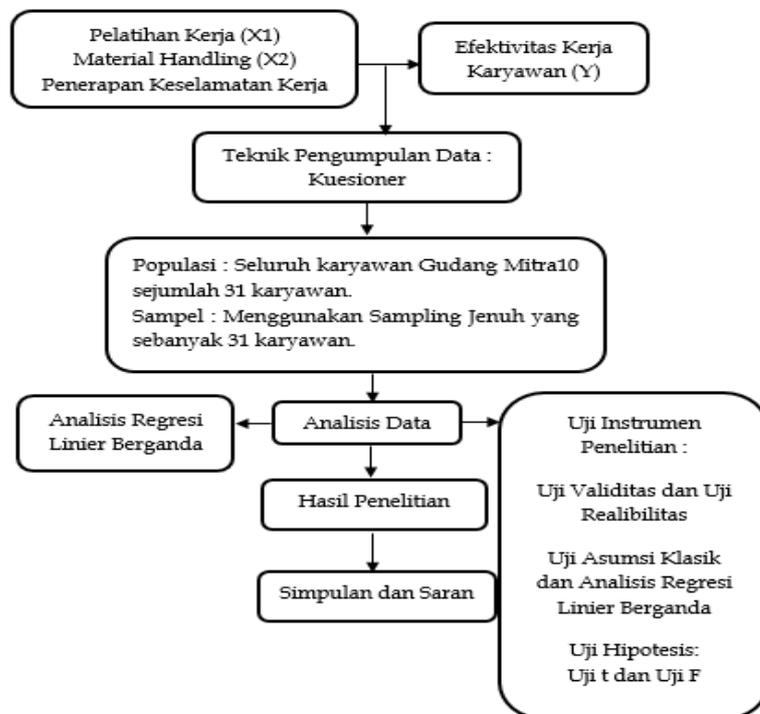
Penerapan keselamatan kerja menjadi faktor lain yang dapat mempengaruhi efektivitas kerja karyawan. Setiap karyawan harus mematuhi segala peraturan perusahaan terutama terkait prosedur keselamatan kerja, perusahaan harus memastikan bahwa semua karyawan dapat bekerja dengan aman dan nyaman agar menghasilkan kinerja yang maksimal, setiap pekerjaan yang memberikan hasil yang maksimal akan dapat menciptakan efektivitas kerja yang tinggi.

Demikian halnya pada Mitra10, sebuah perusahaan yang bergerak dibidang retail toko bahan bangunan terbesar di Indonesia pada saat ini. Semakin tingginya tuntutan pekerjaan yang dibebankan oleh perusahaan kepada para karyawan membuat karyawan harus menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu, efektivitas kerja karyawan menjadi kunci penting perusahaan dapat menjalankan kegiatan operasionalnya dengan baik.

2. METODE

2.1 Metode Penelitian

Pada penelitian ini penulis menggunakan pendekatan secara kuantitatif, populasi dan sampel yang dipakai dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan Gudang Mitra10 sejumlah 31 karyawan. Teknik sampling yakni pengambilan sampel *nonprobabilitas*, adapun sampel *nonprobabilitas* yang digunakan adalah sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah dengan cara membagikan kuesioner kepada seluruh sampel.



Gambar 1. Rancangan Penelitian

3.HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 UJI INSTRUMEN PENELITIAN

3.1.1 Uji Validitas

Sesuai hasil uji statistik semua item memiliki nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ sehingga keseluruhan item dinyatakan valid.

3.1.2 Uji Reliabilitas

Tabel 1. Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai cronbach alpha	Nilai Kritis	Ket
Pelatihan Kerja (X_1)	0,858		
<i>Material Handling</i> (X_2)	0,603	0,6	Seluruh data Reliabel
Penerapan Keselamatan Kerja (X_3)	0,789		
Efektivitas Kerja Karyawan (Y)	0,874		

Nilai koefisien reliabilitas *cronbach alpha* seluruh variabel $>0,6$. Sehingga semua pernyataan sudah reliabel.

3.2 UJI ASUMSI KLASIK

3.2.1 Uji Normalitas

Tabel 2. Uji Normalitas

	<i>Unstandardized Residual</i>	Keterangan
N	31	
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>	0,868c,d	Normal

Didapatkan nilai *asym.sig* 0,868 $>0,05$. Sehingga dipastikan data berdistribusi normal.

3.2.2. Uji Multikolinieritas

Tabel 3. Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a	
	Tolerance	VIF
1	Pelatihan Kerja	0,934
	<i>Material Handling</i>	0,596
	Penerapan Keselamatan Kerja	0,630

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja Karyawan

Nilai VIF pelatihan kerja 1,070. Variabel *material handling* 1,677 dan variabel penerapan keselamatan kerja 1,588. Seluruh variabel mempunyai nilai (VIF<10,00), dipastikan regresi berganda terbebas dari gejala multikolinieritas.

3.2.3 Uji Autokorelasi

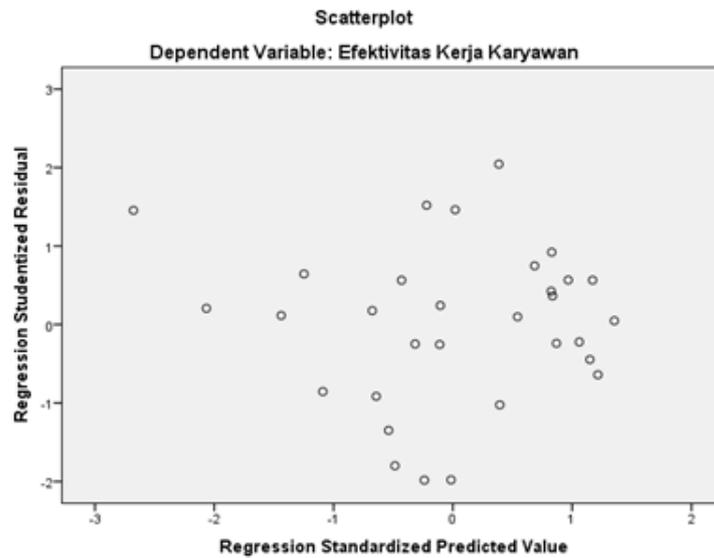
Tabel 4. Autokorelasi

Durbin Watson
2,110

Diperoleh nilai DW (*durbin watson*) 2,110. Dimana nilai DW berada diantara nilai Du dan 4-Du (1,650 dan 2,350) sehingga tidak terkena autokorelasi.

3.2.4 Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas



Gambar 2. Uji Heteroskedastisitas

Diketahui gambar diatas memperlihatkan titik-titik menyebar secara acak, disimpulkan tidak terjadi heteroskedastisitas.

3.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 5. Analisis Regresi Linier Berganda

Model	Coefficients ^a				t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			
	B	Std. Error	Beta			
(Constant)	12,124	5,543			2,187	0,038
Pelatihan Kerja	0,034	0,066	0,036		1,505	0,018

X`	0,207	0,175	0,106	1,180	0,008
Penerapan Keselamatan Kerja	1,067	0,108	0,861	9,886	0,000

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja Karyawan

Sesuai data yang diperoleh diatas dinyatakan bahwa Koefisiensi constant terhitung:

$$Y = 12,124 + 0,034x_1 + 0,207x_2 + 1,067x_3 + e$$

3.2.6 Uji Hipotesis Uji-t (parsial)

Tabel 6. Uji-t

Variabel	t Hitung	Sig	Ket.
Pelatihan Kerja (X ₁)	1,505	0,018	Signifikan
<i>Material Handling</i> (X ₂)	1,180	0,008	Signifikan
Penerapan Keselamatan Kerja (X ₃)	9,886	0,000	Signifikan

- Nilai t-hitung pelatihan kerja 1,505 dan nilai signifikan 0,018<0,05.
- Nilai t-hitung *material handling* 1,180 dan nilai signifikan 0,008<0,05.
- Nilai t-hitung penerapan keselamatan kerja 9,886 dan nilai signifikan 0,000<0,05.

3.2.7 Uji Hipotesis F (simultan)

Tabel 7. Uji-F

Variabel	F Hitung	Sig
Pelatihan kerja, <i>material handling</i> dan penerapan keselamatan kerja	60,827	0,000 ^b

Nilai F-hitung 60,827 dan signifikan 0,000<0,05. Variabel bebas secara simultan memiliki pengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan Gudang di Mitra10.

Pelatihan kerja yang diberikan oleh perusahaan memberikan dampak positif pada hasil kerja karyawan, karyawan dapat melakukan berbagai jenis pekerjaan dengan lebih cepat sesuai tugas dan tanggungjawab yang telah diberikan oleh perusahaan, sehingga mampu tercipta efektivitas kerja karyawan Gudang di Mitra10.

Metode pengangkutan barang atau *material handling* yang dilakukan karyawan pada Gudang Mitra10 dilakukan sudah sesuai prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan dan sangat meringankan beban kerja karyawan, sehingga mampu menciptakan efektivitas kerja karyawan Gudang di Mitra10.

Penerapan keselamatan kerja pada seluruh karyawan sesuai dengan aturan perusahaan menjadikan karyawan merasa aman dan nyaman ketika bekerja, sehingga berdampak pada hasil kerja yang maksimal serta mampu menciptakan efektivitas kerja karyawan Gudang di Mitra10.

4. SIMPULAN

Diperoleh kesimpulan pelatihan kerja mempengaruhi efektivitas kerja karyawan Gudang di Mitra10. Diperoleh kesimpulan *material handling* mempengaruhi efektivitas kerja karyawan Gudang di Mitra10. Diperoleh kesimpulan penerapan keselamatan kerja mempengaruhi efektivitas kerja karyawan Gudang di Mitra10. Diperoleh kesimpulan pelatihan kerja, *material handling* dan penerapan keselamatan kerja secara simultan mempengaruhi efektivitas kerja karyawan di Gudang Mitra10.

REFERENCES

- Akbar, Juliansah. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Reward Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Indoprima Jakarta*. Jurnal.
- Alamsyah, R. (2022). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Perawat Pada RSUD Sungai Lilin*. Jurnal.
- Carrel, Salinding, (2011). *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makasar, Universitas Hassanudin Makasar*. Jurnal.
- Dyatmika, S., Setioningtyas, W. P., & Mahrus, M. (2021). Pengaruh Penerapan Marketing Syariah, Wom Dan Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Citra Lembaga Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi Bangkalan Madura. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(2), 719-734. <https://doi.org/10.31955/mea.vol5.iss2.pp719-734>
- Dyatmika, S.W., Firdaus L.M. (2021). The Effect Of Price, Service Quality, And Company Image On Purchase Decisions On Jalanjalan.Id Gresik. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(2), 304-317. DOI:10.29040/ijebar.v5i2.2468
- Eko Fitrianto dan Anik. (2013). *Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Bagian Instalasi Higiene Sanitasi Di RSUD Dr. R Soetrasno Rembang*. Jurnal.
- Huda, Samsul. (2022). *Pengaruh Pelatihan, Material Handling Dan Penerapan Keselamatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Bamboe Surabaya*. Jurnal.
- Ilham Taufik Akbar. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di PT. Sosro Tbk*. Jurnal.
- Karambut, C. A. (2017). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada PT. Asri Griya Utama, Project Holland Village Manado*. Jurnal.
- Kusdi. (2010). *Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Danone Indonesia Tbk*. Jurnal.
- Novi Lestari dan Aulia Affifah Ridwani. (2021). *Pengaruh Material Handling Dan Tata Letak Terhadap Efektivitas Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Otomotif Di Kawasan Jababeka I Cikarang*. Jurnal.
- Novika Candra Fertilia dan Reza Ferial Ashadi. (2020). *Identifikasi Risiko Pada Aspek Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Efektivitas Pencegahan Kecelakaan Kerja*. Jurnal.
- Sary, F. P. (2015). *Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Cold Rolling Mill PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk*. Jurnal.
- Wildani, K. (2017). *Analisis Aktivitas Manual Material Handling Serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Studi Kasus: PT. Yamaha Indonesia*. Jurnal.